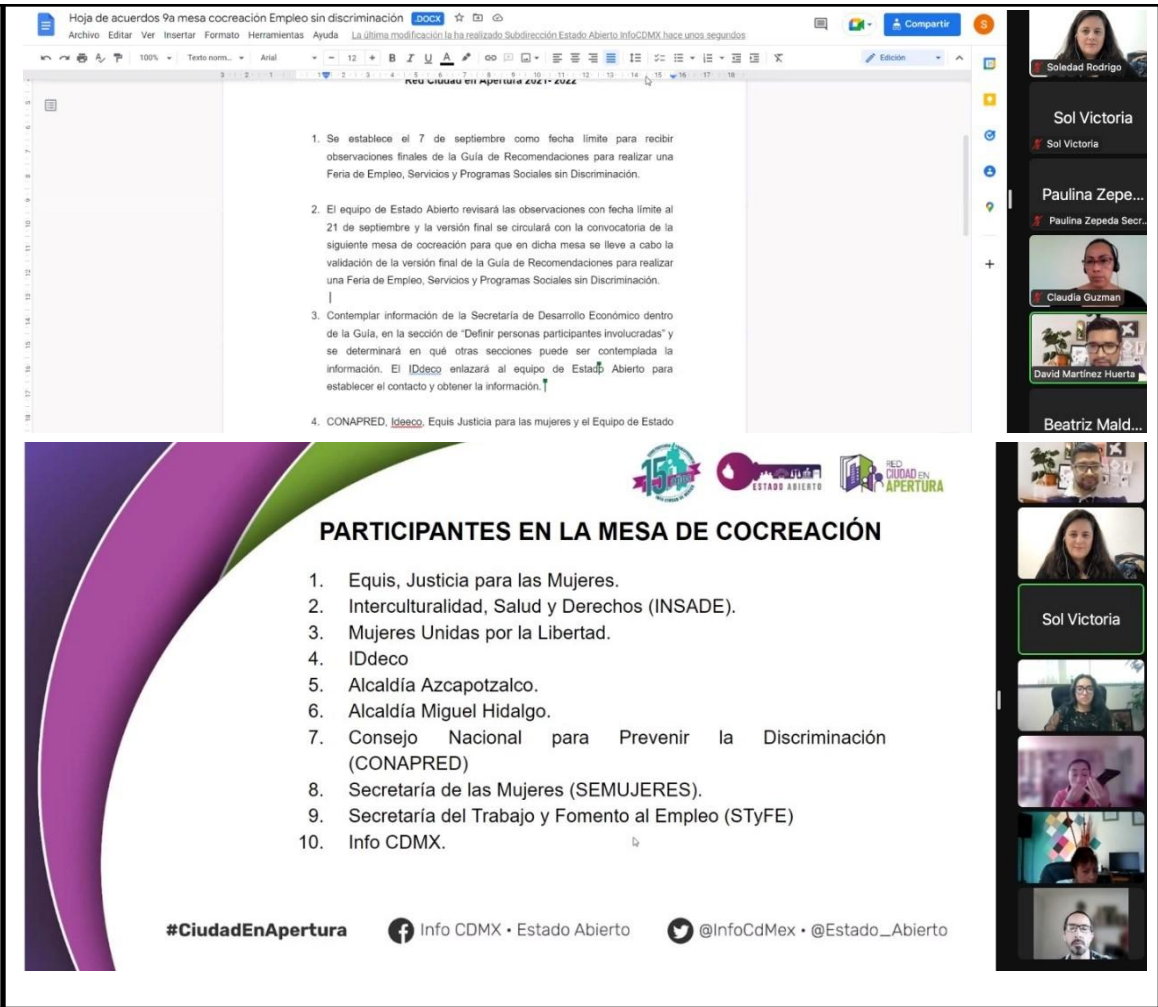


Minuta de la novena mesa de cocreación Fortalecimiento de capacidades para el empleo sin discriminación en el marco de la Red #CiudadEnApertura	
Fecha y hora:	Miércoles 17 de agosto de 2022. 16:30-18:30 hrs
Tema	Novena mesa de cocreación de la Red #CiudadEnApertura sobre la acción de Fortalecimiento de capacidades para el empleo sin discriminación en el marco de la 2ª edición del PLAN DAI-EA.
Lugar	Grabación de la sesión: 9a mesa cocreación empleo sin discriminación.mp4
Asistentes:	<p><u>OSC</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Beatriz Maldonado, Mujeres Unidas por la Libertad. - Carlos Rodríguez, Colibres. - Daniel Serrano, Interculturalidad, Salud y Derechos (INSADE). - Nancy Carmona, Equis, Justicia para las Mujeres. - Ian Hernández, Casa Frida. <p><u>Instituciones Privadas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Claudia Guzmán, Instituto para el Desarrollo Democrático y la Competitividad (IDdeco). <p><u>Instituciones Públicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Estefanía Landa, Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED). - Daniela López Trujano, Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES). - Paulina Zepeda, Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE). <p><u>Alcaldías</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Daniel Taboada Elías, Alcaldía Azcapotzalco. - Sandra González, Alcaldía Miguel Hidalgo. <p><u>Equipo de Estado Abierto del Info CDMX</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Soledad Rodrigo, Estado Abierto Info CDMX. - David Martínez, Estado Abierto Info CDMX. - Soledad Victoria, Estado Abierto Info CDMX.
Objetivo de la sesión	Avanzar en las acciones que contribuyan a la capacitación y contratación laboral sin discriminación y con plena inclusión para mujeres cis y transgénero que egresaron del sistema penitenciario o que están en situación de abandono social, en el marco de la segunda edición de la Red Ciudad en Apertura.

<p>Orden del día:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación del orden del día de la mesa de cocreación. 2. Registro de asistencia. 3. Presentación de la versión integrada de la Guía de recomendaciones para realizar una Feria de Empleo, Servicios y Programas Sociales sin Discriminación. 4. Ronda de participaciones. 5. Lectura de acuerdos y votación. 6. Cierre.
<p>Desarrollo de la sesión:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soledad Rodrigo dio la bienvenida a la Mesa de cocreación. • Soledad Victoria presentó el orden del día y realizó el pase de lista. • David Martínez presentó la versión integrada del documento colaborativo de la Guía de Recomendaciones para realizar una Feria de Empleo sin Discriminación y comentó que se trata de la recta final para los apuntes y recomendaciones al documento, pues el objetivo es contar ya con la versión final la cual se presentará en la próxima mesa de cocreación. <p><u>Ronda de intervenciones</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Daniela López planteó homologar algunos conceptos de la población objetivo que aparecen diferentes en el documento, específicamente se refirió a los términos “en situación de reinserción” y “egresadas del centro de reclusión”. • David Martínez adelantó que se revisarán los conceptos y se homologarán en caso de ser necesario. • Claudia Guzmán propuso incluir en el documento los programas de la Secretaría de Desarrollo Económico, los cuales son importantes para fomentar el autoemprendimiento y el autoempleo. Comentó que las personas que egresan de prisión tienen diversas necesidades, por lo que sería importante el acompañamiento de SEDECO, sobre todo porque hay mujeres que cuentan con proyectos productivos y que requieren del acceso a programas de financiamiento como los que ofrece SEDECO. • Beatriz Maldonado mencionó que es muy complicado para las mujeres egresadas de centros de reclusión acceder a un empleo a pesar de asistir a diversas ferias de empleo, por lo que consideró importante la participación de SEDECO. • Soledad Rodrigo comentó que la virtud de la Guía es contar con recomendaciones para hacer una feria que va más allá de ofertar empleo, ya que también incluye la posibilidad de dar a conocer programas sociales y diversos servicios como talleres, capacitaciones y herramientas para fortalecer a la población objetivo. • David Martínez comentó que una vez hechas estas recomendaciones es necesario establecer fechas para terminar el documento y poder presentarlo en la siguiente mesa de cocreación. Además recordó que en cuanto a los resultados del cuestionario diagnóstico Fortalecimiento de Acciones para un Empleo sin Discriminación, está pendiente conformar un grupo de trabajo para interpretar los resultados obtenidos, por lo que retomó la propuesta de integrar un Comité de Interpretación que tenga como objetivo analizar los resultados del cuestionario diagnóstico y escribir la narrativa en un reporte final para dar sentido a los datos que arrojaron. • Nancy Carmona dijo interesada en sumarse al Comité de Interpretación. • Claudía Guzmán manifestó también su interés de incorporarse al Comité de Interpretación.

	<ul style="list-style-type: none"> • David Martínez hizo un recuento de las instituciones que integrarán el comité, que son: CONAPRED, IDdeco, Equis Justicia para las Mujeres y el Equipo de Estado Abierto del Info CDMX. Además dejó abierta la invitación por si alguien más quiere sumarse. • Soledad Rodrigo anunció que en los siguientes días el Equipo de Estado Abierto se comunicará con las personas integrantes del Comité de Interpretación para poder establecer la forma de trabajo. • Estefanía Landa comentó que si bien no existe aún una metodología para la interpretación de los datos, esto puede revisarse en la primera sesión de este comité para posteriormente compartirlo con el resto de los integrantes de la mesa. <p>Finalmente, David Martínez dio lectura a los acuerdos derivados de esta mesa de cocreación, mismos que fueron votados a través de la plataforma Menti y aprobados por unanimidad.</p>
<p>Acuerdos:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se establece el 7 de septiembre como fecha límite para recibir observaciones finales de la Guía de Recomendaciones para realizar una Feria de Empleo, Servicios y Programas Sociales sin Discriminación. 2. El Equipo de Estado Abierto revisará las observaciones con fecha límite al 21 de septiembre y la versión final se circulará con la convocatoria de la siguiente mesa de cocreación para que en dicha mesa se lleve a cabo la validación de la versión final de la Guía de Recomendaciones para realizar una Feria de Empleo, Servicios y Programas Sociales sin Discriminación. 3. Contemplar información de la Secretaría de Desarrollo Económico dentro de la Guía, en la sección de “Definir personas participantes involucradas” y se determinará en qué otras secciones puede ser contemplada la información. 4. CONAPRED, IDdeco, Equis Justicia para las Mujeres y el Equipo de Estado Abierto del Info integran el Comité de interpretación para los resultados del cuestionario diagnóstico Fortalecimiento de Acciones para un Empleo sin Discriminación elaborado por CONAPRED con la Red Ciudad en Apertura. 5. Fecha para la próxima sesión de trabajo: martes 27 de septiembre de 2022 a las 16:30 hrs.
<p>Documentos de interés:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documento colaborativo Recomendaciones para realizar una Feria del Empleo Servicios y Programas Sociales sin Discriminación: W Recomendaciones para una Feria de Empleo sin discriminación (documento colabo..

Foto:



Hoja de acuerdos 9a mesa cocreación Empleo sin discriminación

1. Se establece el 7 de septiembre como fecha límite para recibir observaciones finales de la Guía de Recomendaciones para realizar una Feria de Empleo, Servicios y Programas Sociales sin Discriminación.

2. El equipo de Estado Abierto revisará las observaciones con fecha límite al 21 de septiembre y la versión final se circulará con la convocatoria de la siguiente mesa de cocreación para que en dicha mesa se lleve a cabo la validación de la versión final de la Guía de Recomendaciones para realizar una Feria de Empleo, Servicios y Programas Sociales sin Discriminación.

3. Contemplar información de la Secretaría de Desarrollo Económico dentro de la Guía, en la sección de "Definir personas participantes involucradas" y se determinará en qué otras secciones puede ser contemplada la información. El IDdeco enlazará al equipo de Estado Abierto para establecer el contacto y obtener la información.

4. CONAPRED, IDdeco, Equis Justicia para las mujeres y el Equipo de Estado

PARTICIPANTES EN LA MESA DE COCREACIÓN

1. Equis, Justicia para las Mujeres.
2. Interculturalidad, Salud y Derechos (INSADE).
3. Mujeres Unidas por la Libertad.
4. IDdeco
5. Alcaldía Azcapotzalco.
6. Alcaldía Miguel Hidalgo.
7. Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)
8. Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES).
9. Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE)
10. Info CDMX.

#CiudadEnApertura Info CDMX • Estado Abierto @InfoCdMex • @Estado_Abierto